

## **برنامه یکپارچه امور رفاهی اعضای هیئت علمی دانشکده پزشکی دانشگاه علوم پزشکی رفسنجان**

### **۱. اهداف برنامه**

- بهبود کیفیت زندگی: افزایش امکانات و خدمات رفاهی برای اعضای هیئت علمی.
- افزایش رضایت شغلی: بهبود شرایط کاری و رفاهی.
- تقویت ارتباطات: ایجاد شبکه‌های ارتباطی موثر بین اعضای هیئت علمی.

### **۲. ساختار برنامه رفاهی**

- کمیته رفاهی اعضای هیئت علمی:
- اعضا: رئیس دانشکده پزشکی، مدیر یا رابط رفاهی دانشکده، معاون آموزشی علوم پایه، معاون آموزشی بالینی و دستیاری، رئیس امور اداری دانشکده، و مدیر توسعه آموزش دانشکده.
- مسئول هماهنگی و پیگیری امور اجرایی کمیته: مدیر یا رابط رفاهی دانشکده

### **۳. خدمات رفاهی**

- بیمه درمانی: ارائه بیمه‌های تکمیلی و خدمات بیمه‌ای با تخفیف ویژه.
- تسهیلات اقامتی: امکان استفاده از مراکز اقامتی در شهرهای مختلف.
- تسهیلات بانکی: ارائه وام‌های کم‌بهره و تسهیلات مالی.
- خدمات غذایی: سامانه اتوماسیون تغذیه برای رزرو آنلاین غذا.

### **۴. برنامه‌ریزی رویدادها**

- رویدادهای فرهنگی: برگزاری جشن‌ها، نمایشگاه‌ها، و کارگاه‌های آموزشی.
- رویدادهای ورزشی: ایجاد تیم‌های ورزشی و برگزاری مسابقات.

- مراسم ویژه: برگزاری مراسم به مناسبت‌های مختلف.

## **۵. بررسی نیازها**

- نظرسنجی‌های آنلاین: طراحی پرسشنامه‌ها برای جمع‌آوری نظرات اعضای هیئت علمی.
- جلسات مشورتی: برگزاری جلسات ماهانه با اعضای هیئت علمی.

## **۶. زمان‌بندی**

- برگزاری جلسات کمیته: هر ماه تعیین تاریخ مشخص برای جلسات.
- نظرسنجی‌های دوره‌ای: هر شش ماه توزیع نظرسنجی‌ها و تحلیل نتایج.
- برگزاری رویدادهای ویژه: برنامه‌ریزی سالانه برای رویدادهای خاص.

## **۷. منابع و حمایت‌ها**

- حمایت مالی: تخصیص بودجه سالانه برای امور رفاهی.
- همکاری با نهادهای مرتبط: ایجاد قراردادها با نهادهای دولتی و خصوصی.

## **۸. روش‌های ارزشیابی**

- نظرسنجی‌های رضایت: طراحی پرسشنامه برای ارزیابی خدمات رفاهی.
- گزارش‌های فصلی: جمع‌آوری داده‌ها و تهیه گزارش‌های تحلیلی.
- جلسات بازخورد: برگزاری جلسات برای دریافت نظرات اعضای هیئت علمی.

## **۹. تشویق و انگیزه‌سازی**

- برگزاری مسابقات و اهدای جوایز برای عملکرد برتر.

- ارائه گواهی نامه‌های معتبر برای اعضای فعال.

#### **۱۰. توسعه روش‌های ارتباطی**

- ایجاد پلتفرم آنلاین برای اطلاع‌رسانی و هماهنگی فعالیت‌های رفاهی.

- استفاده از شبکه‌های اجتماعی برای جذب و اطلاع‌رسانی بهتر.

#### **۱۱. پشتیبانی روانی و اجتماعی**

- ایجاد گروه‌های حمایتی برای اعضای هیئت علمی در زمینه‌های مختلف.

- ارائه مشاوره‌های تخصصی به اعضا با همکاری مراکز مشاوره.

این برنامه مدون در تاریخ ۱۴۰۳/۱۱/۲۷ در کمیته رفاهی اعضای هیئت علمی دانشکده پزشکی تصویب شد.